

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΥΑΘ Α.Ε.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Κατ' άρθρο 3Γ Ν. 4706/2020 (όπως προστέθηκε με το άρθρο 7 Ν. 5178/2025)

Αδιαπραγμάτευτη αρχή και στόχος για την ΕΥΑΘ Α.Ε. αποτελεί η διαμόρφωση μίας εταιρικής κουλτούρας και η δημιουργία ενός περιβάλλοντος υποστηρικτικού, απαλλαγμένου από στερεοτυπικές αντιλήψεις, που στηρίζει τη διαφορετικότητα, προωθεί την ισότητα και τη συμπερίληψη και ενισχύει την ισότιμη μεταχείριση και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους, ανεξαρτήτως φύλου. Ιδίως σε ό,τι αφορά τη συμμετοχή στη Διοίκηση, η Εταιρεία, ως ανώνυμη εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας (βλ. ιδίως Ν. 4706/2020) και των κανονιστικών αποφάσεων και εγκυκλίων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών σε ό,τι αφορά την επίτευξη: α) επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, και β) πολυμορφίας (diversity) των μελών.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συμμόρφωση με το άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020 (όπως το άρθρο αυτό προστέθηκε με το άρθρο 7 Ν. 5178/2025), η Εταιρεία δημοσιεύει την παρούσα Ετήσια Έκθεση για την Ισόρροπη Εκπροσώπηση των Φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

ΜΕΡΟΣ Α΄. Στοιχεία Εταιρείας.

Επωνυμία:	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (δ.τ. Ε.Υ.Α.Θ. Α.Ε.)
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	58240404000
Α.Φ.Μ.:	94549011
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:	Παροχή Υπηρεσιών Ύδρευσης και Αποχέτευσης
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο:	323
Ετήσιος κύκλος εργασιών:	85.459.000€ (σε επίπεδο Ομίλου) / 85.439.000€ (σε ατομικό επίπεδο)
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας:	Διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: https://www.eyath.gr/enimerosi-ependyton/ και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών: https://www.athexgroup.gr/el/market-data/issuers/876/financial-data

ΜΕΡΟΣ Β΄. Στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Σύμφωνα με το άρθρο 13 του Καταστατικού της, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΑΘ Α.Ε. αποτελείται από επτά (7) έως ένδεκα (11) μέλη, με τετραετή θητεία (παρ. 1). Κατ' αρχήν, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση (παρ. 3). Δύο (2) όμως από τα μέλη του εκάστοτε Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται κατόπιν υπόδειξης των εργαζομένων της Εταιρείας, η οποία περιέρχεται στη Γενική Συνέλευση, ως εκπρόσωποί τους. Τα πρόσωπα που υποδεικνύονται από τους εργαζομένους αναδεικνύονται δυνάμει αρχαιρειών, που διεξάγονται μεταξύ τους, χωρίς εμπλοκή της Εταιρείας ή των Μετόχων της. Ο ορισμός των εν λόγω προσώπων ως μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υποχρεωτικός για τη Γενική Συνέλευση (παρ. 5).

Δεδομένης της ως άνω ιδιομορφίας που παρουσιάζει η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο υπό τις ακόλουθες αναγκαίες διακρίσεις:

		Σύνολο μελών Δ.Σ.	Άνδρες μέλη	Γυναίκες μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη Δ.Σ. που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων		9	6	3	33,33%
Εκτελεστικά μέλη		1	1	0	-
Μη εκτελεστικά μέλη		8	5	3	37,50%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη		6	4	2	33,33%
Μέλη Δ.Σ. που ορίζονται υποχρεωτικά, κατόπιν υπόδειξης των εργαζομένων (μη εκτελεστικά)		2	2	0	-
Αναφορά πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα:		Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΑΘ Α.Ε. συγκροτήθηκε σε σώμα δυνάμει της από 21.8.2024 απόφασής του, η οποία καταχωρήθηκε στο Γ.Ε.ΜΗ. στις 6.9.2024 με Κ.Α.Κ. 4423752 (σχετική η δημοσιευθείσα στο Γ.Ε.ΜΗ. υπ' αριθμ. πρωτ. 3357680/6.9.2024 Ανακοίνωση της Διεύθυνσης Εταιρειών της Γ.Γ. Εμπορίου).			

ΜΕΡΟΣ Γ'. Μέτρα που εφαρμόζει η εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Εταιρεία, σε πλήρη συμμόρφωση με την εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, ιδίως δε με το άρθρο 3 του Ν. 4706/2020, ως αυτό ίσχυε πριν την τροποποίησή του με το Ν. 5178/2025, έχει συμπεριλάβει στην Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών Δ.Σ. που εφαρμόζει προβλέψεις περί: α) επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του και β) εξασφάλισης ίσης μεταχείρισης και παροχής ίσων ευκαιριών για όλα τα δυνητικά μέλη του Δ.Σ., ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Το Διοικητικό Συμβούλιο που διοικεί σήμερα την Εταιρεία πληροί απόλυτα τις ως άνω προϋποθέσεις καταλληλότητας, η δε πλήρωση αυτών αξιολογείται σε ετήσια βάση.

Ενόψει έναρξης της ισχύος του άρθρου 3Α του Ν.4706/2020 (όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 5 Ν. 5178/2025) στις 30.6.2026, η Εταιρεία πρόκειται να προβεί σε αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ., ώστε το περιεχόμενο αυτής να εναρμονίζεται και με τις νέες προβλέψεις των άρθρων 3 και 3^Α του Ν. 4706/2020, σύμφωνα και με την αναθεωρημένη υπ' αριθμ. 60/29.4.2025 Εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Περαιτέρω, προβλέψεις σχετικά με την ισότιμη μεταχείριση και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Δ.Σ., περιλαμβάνονται στην εγκεκριμένη Πολιτική Ισότητας των Φύλων της ΕΥΑΘ Α.Ε.

Στοιχεία και πληροφορίες που αφορούν τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε αυτό περιλαμβάνονται επίσης: α) στην ετήσια Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, η οποία περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση, β) στην ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που καταρτίζει και δημοσιεύει η Εταιρεία.